

本会では、毎年7月1日を調査時点として全国統一様式により中小企業の労働事情に関する実態調査を実施しております。今年の調査は、県内800事業所(製造業440、非製造業360)を対象とし、そのうち466事業所(回答率58.2%)から回答をいただきました。

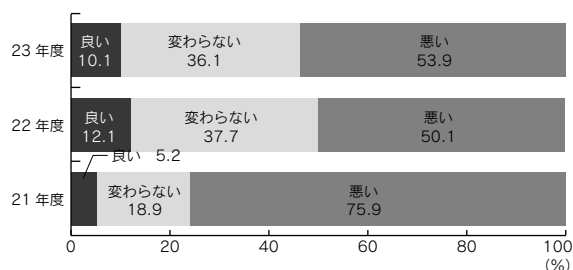
今月号では、調査結果の概要について、主要項目をピックアップして掲載いたします。なお、詳細な調査結果については、本会のホームページ(<http://www.chuokai-akita.or.jp/>)に掲載しておりますので併せてご覧下さい。

1 調査時点	平成23年7月1日	2 調査対象事業所	800事業所
3 回答事業所	466事業所	4 回答率	58.2%

### 1 経営状況

現在の経営状況について、昨年と比べて状況が「悪い」とする事業所が53.9%(全国51.4%)と最も多く、「変わらない」は36.1%(同36.1%)、「良い」とする事業所は10.1%(同10.0%)にとどまっている。昨年の調査と比較すると、「悪い」が3.8ポイント増加し、「良い」が2ポイント減少しており、昨年よりも経営状況の厳しさが増した結果となった。(図-1)

図-1 経営状況

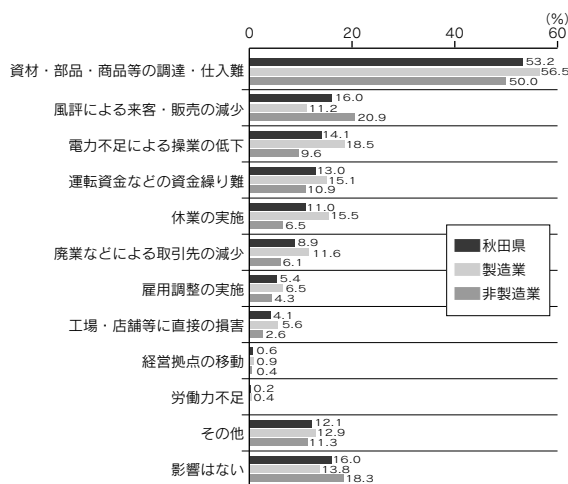


### 2 東日本大震災による経営への影響(複数回答)

東日本大震災による経営への影響について複数選択してもらった結果、製造業では、「資材・部品・商品等の調達・仕入難」が56.5%と圧倒的に多く、次いで「電力不足による操業の低下」が18.5%、3位に「休業の実施」が15.5%となっている。

非製造業では、同じく「資材・部品・商品等の調達・仕入難」が50.0%と最も多く、次いで「風評による来客・販売の減少」が20.9%、3位に「影響はない」が18.3%となっており、製造業と非製造業で影響を受けた状況に相違がみられた。(図-2)

図-2 東日本大震災による経営への影響

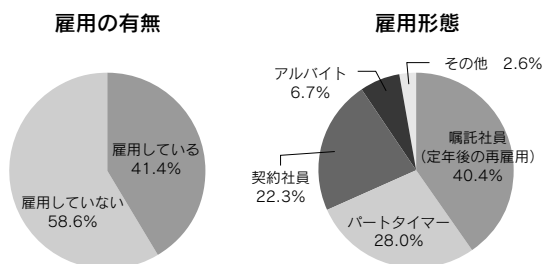


### 3 有期契約労働者の雇用

#### (1)有期契約労働者の雇用状況

有期契約労働者の雇用状況を見ると、「雇用している」は41.4%となっており、雇用形態の比率をみると、「嘱託社員(定年後の再雇用)」が40.4%と最も多く、次いで「パートタイマー」が28.0%、「契約社員」が22.3%となっている。(図-3)

図-3 有期契約労働者の雇用状況



## (2) 有期契約労働者から正社員への転換(複数回答)

過去3年間における有期契約労働者から正社員への転換について、「転換したことがある」事業所は14.4%、「転換したことがない」は31.3%であった。

正社員へ転換する際の基準について複数選択してもらった結果、「勤務成績・勤務態度」が83.6%、次いで「労働者の能力」が76.1%と上位にあがった。(図-4)

対して、正社員へ転換を行わなかった理由について複数選択してもらった結果、「正社員転換制度がない」が33.1%、次いで「人件費が増大する」が23.2%となっている。また、「その他」が32.4%と高い割合となっているが、主な理由として「定年後の再雇用のため」「繁忙期のみの雇用のため」「本人が希望しない」が多くあげられた。(図-5)

## 4 新規学卒者の採用状況(複数回答)

新規学卒者の採用をみると、「毎年採用している」が7.1%にとどまり、「必要に応じて不定期に採用している」が33.9%、「数年間隔で採用している」が2.6%、「新規学卒者は採用していない」は56.4%となっている。

「採用している」と回答のあった事業所を対象に、新規学卒者を採用する際に重視する能力および資質について3項目以内で複数選択してもらった結果、最も多かったのが「熱意・意欲」の65.2%で、次いで「協調性・コミュニケーション力」が56.2%、「一般常識・教養」が45.3%となっている。(図-6)

また、卒業後3年以内既卒者の新規学卒者枠の採用についてみると、「新規学卒者に含めている」は11.4%にとどまり、「新規学卒者には含めていない」は29.5%となっている。(図-7)

## 5 平成24年3月新規学卒者の採用計画

平成24年3月の新規学卒者の採用計画をみると、「採用計画がある」とする事業所は、製造業が28事業所(昨年33事業所)、非製造業が19事業所(同18事業所)にとどまっており、前年3月と比較すると減少している。

製造業、非製造業とも「採用計画がない」事業所の割合が多く、新規学卒者にとって厳しい状況が窺える。(図-8)

図-4 正社員へ転換する際の基準

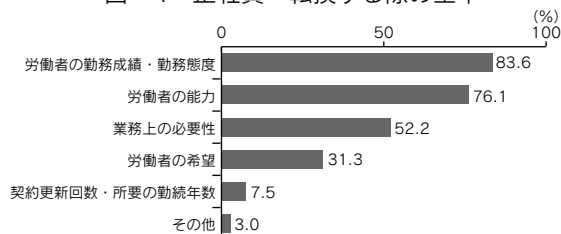


図-5 正社員へ転換を行わなかった理由

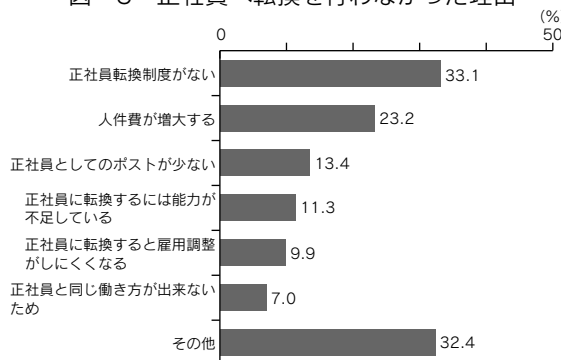


図-6 採用において重視する能力および資質

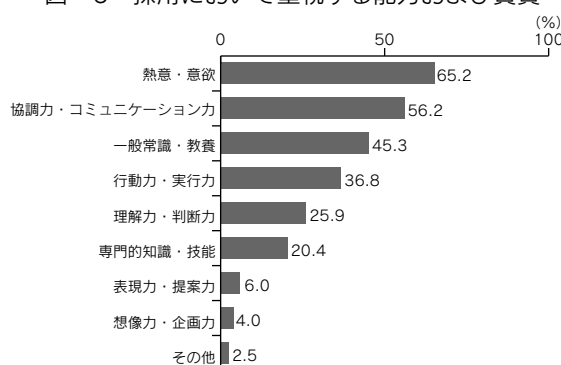


図-7 卒業後3年以内既卒者の新規学卒者枠採用

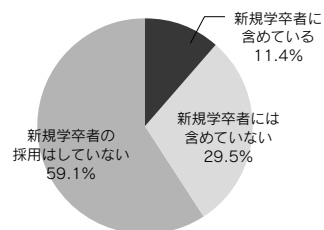


図-8 平成24年3月の採用計画

