



## 中央会事業より

### 組合監事監査の手法を学ぶ

～組合決算期管理業務セミナー～

組合の会計監査は、会計の公正妥当性を確保するものであるから、公表された財務諸表の真実性はもちろん、会計手続の適正化も監査の対象になります。このため、会計の帳簿及び書類の記載内容、計算及び各帳簿との関連



【講師の三浦税理士】

性が正当であるか、すべての取引が詳しく記載され適正な処理がなされているか検討するものです。

そこで本会では、3月に決算期を迎える組合が多いことから、大館会場(1月30日)、秋田会場(2月4日)、横手

会場(2月5日)において「組合決算期管理業務セミナー」を開催し、会員組合の役職員延べ37名が参加しました。

講師を務めた税理士法人RINGSの三浦昌貴税理士からは、会計監査の手順、方法、留意点や不正が起こりにくい内部牽制の仕組みづくりについて、解説がなされました。

また、大館・横手会場においては、本会職員より年度末における事務手続きの流れのほか、議事録作成の要領や各種提出書類の作成における留意事項について詳しく説明を行いました。

組合会計に関するご相談等がありましたら、本会までお気軽にお問い合わせください。

なお、監査の手法及び主なポイントについては次のとおりです。

#### 【監査の手法とポイント】

##### ■会計監査チェックシートから実態に即したチェックリストを準備する

- (1)一般監査技術：①証憑突合せ ②伝票突合せ ③帳簿突合せ ④勘定突合せ ⑤計算突合せ ⑥通査  
 (2)個別監査技術：①実査 ②立会 ③確認 ④質問 ⑤勘定分析 ⑥比較 ⑦比率分析

##### ■比較、比率吟味では、次の場合、財務状況が危険な状態である可能性が高い

- ①キャッシュフローが3期連続でマイナスである ②債務超過である  
 ③自己資本比率が10%以下である ④流動比率が100%以下である

##### ■安定した財務基盤を築くには安全性を示す指標となる自己資本比率を高めること

- 自己資本比率30%以上、流動比率であれば150%以上を目指す  
 遊休資産の処分、立替金・仮払金の精算、売掛金の早期回収、商品在庫の圧縮など。

## 支援団体活動レポート

### 「花善」の会社経営を研修

～秋田県中小企業組合士会～

秋田県中小企業組合士会(堀川深雪会長)では、会員の資質向上を目的とした研修会を開催しています。2月7日(金)、秋田市のイヤタカにおいて会員22名が参加し、大館市の株式会社花善八木橋秀一代表取締役社長を講師に迎え、「変わらぬ味を守り続けて～地域と共に歩み、そして世界に挑む～」をテーマとした研修を行いました。

八木橋社長からは、「変わらぬ味を守り続けることは経営理念の一つで、美味しくすることを最優先にするのではなく、味を守り抜くことで懐かしい味を体験してもらうことを大切にしている。社内に部署間を横断するチームを複数作っており、この中の若手職員を主体とした問題解決チームは社長が感じた問題点をベテラン社員が思いつかないアイデアで解決策を提示してくれている。海外展開のきっかけは、秋田をベースに様々なチャレンジが可能だと証明したかったからである。また、パリを選んだのは、

長距離列車が運行しており駅弁需要があると感じたことからである。今後は鶏めし弁当だけでなく、秋田県の物産を販売するブースを設けたいと考えている。また、大館の5強になる夢がある。現在の曲げわっぱ、きりたんぼ、秋田犬、比内地鶏という4強に鶏めし弁当が加わることである」という内容の講演があり、参加者は熱心に聴講していました。

研修会終了後に開催された懇親会では、参加した会員間による情報交換が行われ、会場は大いに盛り上がりを見せました。



【研修会の様子】



## 秋田圏域人材支援事業協同組合

## ～介護人材の技能実習生受入を実施～



小玉理事長

### 【組合紹介・PR】

秋田県は高齢化率が全国で最も高く、また介護者の高齢化や介護期間の長期化など、様々な社会問題を抱えています。同時に、人口減少率も全国で最も高いことから、介護の担い手不足が深刻化しています。

このような状況のなか、秋田県内における福祉事業者が一体となって秋田県の高齢者福祉を支えるべく、潟上市の事業者4社で協同組合を設立しました。

現在は外国人技能実習生の受け入れのため、監理団体の許可申請書を提出済みです。技能実習制度により、秋田の介護技術を海外へ提供するとともに、秋田県全体の福祉の充実に貢献したいと考えております。

今後は各種共同事業を通じて、組合員同士が互いに協力し、相互の交流、情報交換をもって、経営基盤の強化、サービスの質の向上に努めるほか、地域福祉の更なる向上につなげていきたいと考えております。

関係者の皆様のご指導・ご協力をいただきながら一つずつ歩みを進めております。どうぞよろしくお願いいたします。

- 所在地 潟上市昭和久保字街道下92番地1
- 代表理事 小玉 敏央
- 出資金 5,000,000円
- 地区 秋田県潟上市の区域
- 組合員数 4名
- 主な事業 外国人技能実習生受入事業  
職業紹介事業  
教育情報提供事業
- 成立年月日 令和元年12月25日

# インフォメーション

## 長時間労働の削減に向けて (厚生労働省)

あなたの会社に  
毎晩遅くまで残業している  
労働者はいませんか？

トップが危機意識をもって、長時間労働の削減に向けた取組を推進しましょう。

### 1. 時間外労働の削減

- ◆経営トップが働き方改革に関するメッセージを発信
- ◆「朝型勤務」や「ノー残業デー」、「ノー残業ウィーク」など、効率的な働き方を促す取組の導入
- ◆時間外労働時間の見える化
- ◆部下の長時間労働抑制について、管理職教育の実施や人事考課項目としての追加

◆一定の時間になった際のPC強制シャットダウン  
など、長時間働くのではなく、早く帰る職場慣行・雰囲気醸成、定着を図りましょう。

### 2. 年次有給休暇の取得

- ◆休暇取得計画の設定やその計画が実施されるようなフォロー（月1日以上有給休暇、土日、祝日に休暇を組み合わせた連続休暇など）
- ◆年次有給休暇の計画的付与制度の導入
- ◆部下の休暇取得状況を管理職の人事評価項目に盛り込む  
など、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気醸成、定着を図りましょう。

### 3. 多様な働き方を実現するための対応

- ◆短時間正社員制度の導入
- ◆在宅勤務などのテレワークの導入
- ◆「ボランティア休暇」や「勤続年数節目休暇」など、年次有給休暇以外の休暇制度の導入  
など、さまざまな事情を持つ人が活躍できる環境の整備を図りましょう。