



## 中央会事業より

### 組合活力向上事業 研修会 採算を重視した生産・販売体制の確立 ～企業組合東由利特産物振興会～

由利本荘市東由利地区で農産加工品の製造・販売、食堂運営を行っている企業組合東由利特産物振興会(石渡香菜子理事長)では、組合運営体制の強化を図るため、平成28年度に経営改善計画を策定しました。

しかし、現状は、財務体質の改善に至っておらず、厳しい運営が続いており、設立以来、従事していた前理事長が退職したこともあり、組合内部の経営管理面(会計・生産管理など)の強化が急務の課題でした。

そこで、今年度事業では、採算を重視した生産・販売体制を確立するため、専門家を活用しながら効率的な生産体制の整備と今後の

販売戦略の構築に向けた支援を行うこととしています。

第1回目は7月22日(水)、組合事務所で開催し、今後の各行動計画策定に向け、「経営改善計画の振返りと現状分析」を実施しました。



〔専門家とのヒアリングの様子〕

### ものづくり補助金交付申請説明会を開催 ～ものづくり補助金秋田県地域事務局～

令和元年度補正・令和2年度補正 ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金2次公募については、本年3月31日から5月20日までの期間に行われ、全国から5,721者からの申請がありました。全国審査会において厳正な審査を行った結果、3,267者が採択され、このうち本県からは14事業者が採択となりました。

採択発表を受けて7月9日(木)、秋田市のアキタパークホテルにおいて、採択となった事業者の代表者など16名出席のもと、交付申請説明会を開催しました。

地域事務局担当者から「補助事業の手引き」に沿って交付申請・事業実施にあたっての留意事項について説明がなされたほか、個別相談を実施し、交付申請に向けての確認を行いました。



〔説明会参加者の様子〕

No.	採択事業者	事業計画名
1	株式会社アンドアッシュ	デジタル音響システムの盛り上がりをプロデュースする
2	株式会社フロムワン	“微細な傷や打痕もつけない”精密板金加工工程の構築
3	Y's Welding株式会社	最先端パイプ自動溶接機導入による高付加価値溶接加工技術で生産プロセスの構築を目指す
4	有限会社幸和精機	高精度な複雑形状加工の開始による内製化と新分野受注獲得
5	東光鉄工株式会社	東光レスキュードローン®量産化における生産性の向上を品質確保
6	株式会社ビッグ	放電加工機導入による仕上げ加工自動化で生産性向上
7	株式会社アキラ製作所	高精度長尺RNCシャーリングマシン導入による制度向上と生産工程の改善
8	有限会社アサヒ技建	フレア配管システムの設備導入により、配管加工において、「溶接不要」「作業工数低減」「納期短縮」が可能となる。
9	有限会社庄司機工	難削材加工を可能とし海外生産部品の内製化と新市場への参入
10	須賀ゴム工業株式会社	エアゾールバックインのバリなし成型技術の開発による事業拡大
11	有限会社セラヴィ	洋菓子製造設備の導入による製造プロセスの改善と生産性の向上
12	株式会社角繁	日本初となる人工杉の小さな角材や板材を使用したトラス工法の確立と、技術活用による非住宅建築の販路拡大
13	株式会社IMI	自動包装機の導入による生産性向上と国産豚肉100%の商品開発
14	株式会社つじや	伝統郷土菓子を冷凍商品化で拡販・ブランドアップ

## 佐賀善美氏を会長に再任

## ～秋田県アパレル産業振興協議会～

秋田県アパレル産業振興協議会(会員54企業、佐賀善美会長)の令和2年度通常総会が6月25日(木)、秋田市の秋田キャッスルホテルにおいて開催され、会員等20名が出席しました。

総会では、令和元年度事業報告書および収支決算が満場一致で承認されたほか、全議案が原案どおり可決され、任期満了による役員改選では、佐賀善美氏(秋田ファイブワン工業株式会社)が会長に再任されました。

今年度は、アパレル業界の活性化を目的と

した研修会や会員・関係団体との交流事業を実施する予定です。



[議長を務める佐賀会長]

## 村田孝治氏を会長に再任

## ～秋田県外国人技能実習生受入組合連絡協議会～

秋田県外国人技能実習生受入組合連絡協議会(会員14組合、村田孝治会長)の令和2年度通常総会が6月25日(木)、秋田市の秋田キャッスルホテルにおいて開催され、会員等21名が出席しました。

総会では、令和元年度事業報告書および収支決算が満場一致で承認されたほか、全議案が原案どおり可決され、任期満了による役員改選では、村田孝治氏(協同組合エヌ・シー・エフ理事長)が会長に再任されました。

今年度も技能実習生が参加を楽しみにして

いる第7回日本語スピーチ&歌コンテストを実施する予定です。



[挨拶する村田会長]



**新理事長紹介** 下記の方が新しく理事長に選出されましたので、ご紹介します。

**秋田県酒造協同組合 (秋田市)**  
理事長 齋藤 雅人さん

組合員名：株式会社飛良泉本舗  
役 職：代表取締役社長  
選 出 日：令和2年5月28日

**秋田県石油商業協同組合 (秋田市)**  
理事長 安井 信英さん

組合員名：株式会社大洋石油店  
役 職：代表取締役  
選 出 日：令和2年7月14日

**秋田パティオ協同組合 (秋田市)**  
理事長 竹屋 壽代さん

組合員名：株式会社竹半  
役 職：代表取締役  
選 出 日：令和2年6月16日

**秋田県石油商業組合 (秋田市)**  
理事長 安井 信英さん

組合員名：株式会社大洋石油店  
役 職：代表取締役  
選 出 日：令和2年7月14日

### －会員組合の皆様へ－

本コーナーでは、会員組合の理事長交代について紹介しております。新しい理事長が選出された場合は、本会総務企画課(☎018-863-8701)までお知らせください。

## 協同組合ブリッジ ～共同購買による経費削減と外国人技能実習生受入れの実施～



柳原理事長

### 【組合紹介・PR】

秋田県は、人口減少及び高齢化が著しく進行しているほか、労働人口の減少により市場の縮小や消費の低迷等が深刻化しており、地域経済における先行きの不透明感が一層強まっております。このように閉塞感が漂う中、地方の中小企業が生き残るためには、限られた経営資源で戦わざるを得ないため、コスト管理による経営の合理化を図るとともに、成長著しい東南アジア諸国と有用な情報を共有し連携の緊密化に活路を見出す必要があります。

そこで、県内のリネンサプライ事業者が連携し一体となり、経費削減と購入品の規格・品質の

均一化を図る共同購買事業と人材育成を通じた技能・知識の移転による国際貢献を軸とした外国人技能実習生共同受入事業の実施により、組合員の持続的な発展と産業振興の架け橋となることを目的に、この度、協同組合を設立するに至りました。

当組合事業を通じて、関係者の皆様のご指導・ご協力を頂きながら、一つずつ歩みを進めてまいります。どうぞ、宜しくお願い申し上げます。

- 所在地 秋田市寺内児桜三丁目2番35号  
アピタシオン児桜205号室
- 代表理事 柳原 正俊
- 出資金 5,000,000円
- 組合員数 6名
- 主な事業 共同購買事業  
外国人技能実習生共同受入事業
- 成立年月日 令和2年6月10日

## インフォメーション

### 新しい働き方・休み方を実践するために年次有給休暇を上手に活用しましょう (厚生労働省)

#### ●時間単位の年次有給休暇を活用しましょう。

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。

労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

#### 〈労使協定で定める事項〉

##### ①時間単位年休の対象労働者の範囲

対象となる労働者の範囲を定めてください。一部の者を対象外とする場合には、「事業の正常な運営を妨げる場合」に限られます。

##### ②時間単位年休の日数

1年5日以内の範囲で定めてください。

##### ③時間単位年休1日分の時間数

1日分の年次有給休暇が何時間分の時間単位年休に該当するかを定めてください。1時間に満たない端数がある場合は時間単位に切り上げてください。(例)所定労働時間が1日7時間30分の場合は8時間となります。

##### ④1時間以外の時間を単位として与える場合の時間数

2時間単位など1日の所定労働時間数を上回らない整数の時間単位を定めてください。

### 年次有給休暇の時間単位での付与に関する労使協定（例）

〇〇株式会社と〇〇労働組合とは、標記に関して次のとおり協定する。

(対象者)

第1条 すべての労働者を対象とする。

(日数の上限)

第2条 年次有給休暇を時間単位で取得することができる日数は5日以内とする。

(1日分の年次有給休暇に相当する時間単位年休)

第3条 年次有給休暇を時間単位で取得する場合は、1日の年次有給休暇に相当する時間数を8時間とする。

(取得単位)

第4条 年次有給休暇を時間単位で取得する場合は、1時間単位で取得するものとする。

令和〇〇年〇月〇日

〇〇株式会社総務部長 〇〇〇〇  
〇〇労働組合執行委員長〇〇〇〇

## 「全国労働衛生週間」を10月に実施 (厚生労働省)

厚生労働省は、10月1日(木)から7日(水)まで、令和2年度「全国労働衛生週間」を実施します。

～今年のスローガンは

「みなおして 職場の環境 からだの健康」～

全国労働衛生週間は、労働者の健康管理や職場環境の整備の改善など、労働衛生に関する国民の意識を高めるとともに、職場での自主的な活動を促して労働者の健康を確保することなどを目的に昭和25年から毎年実施しているもので、今年で71回目になります。毎年10月1日から7日までを本週間、9月1日から30日までを準備期間とし、各職場で職場巡視やスローガン掲示、労働衛生に関する講習会・見学会など、さまざまな取組みを展開します。

なお、本年については、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、いわゆる“3つの密”(1. 密閉空間(換気の悪い密閉空間である)、2. 密集空間(多くの人々が密集している)、3. 密接空間(お互いに手を伸ばしたら届く距離

での会話や発声が行われる))を避けることを徹底しつつ、各事業場の労使協力のもと、全国労働衛生週間を実施することとしています。

## 令和2年度前期技能検定の中止に伴う 高等学校等の生徒の就職への配慮に ついて (厚生労働省)

厚生労働省では、令和2年度前期技能検定について、新型コロナウイルスに関する状況を踏まえ、中止を発表しています。これに伴い、本年の就職活動においては、技能検定の受検ができず、十分な技能を習得していたとしても、技能士(技能検定の合格)を称することのできない高等学校、専修学校等の生徒(以下「高等学校等の生徒」という。)が存在しています。

つきましては、技能検定の不受検が、生徒本人の責に帰するものではないことに鑑み、高等学校等の生徒が技能試験に合格していないことをもって、採用選考において不利に取り扱われないことがないよう、特段のご配慮をお願いいたします。

## 令和2年8月3日から雇用保険電子申請の事務処理を 「秋田労働局雇用保険電子申請事務センター」で行います

(秋田労働局)

令和2年4月1日以降に開始する事業年度から資本金等の額が1億円を超える法人の事業所に社会保険の一部手続きの電子申請の義務化が適用されていますが、秋田県内の各ハローワークで行っている「雇用保険電子申請手続き」について、事務処理を迅速に行うため、雇用保険被保険者に関する業務を「秋田労働局雇用保険電子申請事務センター」で集中化して行います。

※雇用保険電子申請はインターネットを介して各種手続きを行うことであり、電子政府の相談窓口【e-Gov】を通じて行います。詳細は電子政府の総合窓口【e-Gov】のホームページ <https://www.e-gov.go.jp/> をご確認ください。

### 【電子申請のメリット】

- 365日いつでも、パソコンによりどこからでも、申請できます。
- チェック機能により、事前に記入ミスを防止できます。
- ハローワークへの届出書にはマイナンバーの記載が必要となりますが、その個人情報の安全管理にも適しています。
- ハローワークに来所する時間や経費の節減になります。

〈ご注意ください〉

- 1 手続き方法に変更はありません。申請先は

従来どおり、管轄のハローワークとなります。電子申請画面(基本情報画面)の申請先は管轄のハローワークを選択してください。

- 2 届出内容の確認書類について、以前提出のある書類であっても、届出の都度添付をお願いします。また、必要に応じて確認書類の添付を依頼する場合があります。(例：定年退職の場合の被保険者資格喪失手続き→就業規則の定年規定部分の写しの添付)
- 3 電子申請を利用する場合は、照合省略の認可\*を受けることで、賃金台帳等の確認書類の添付を省略することができます。

※認可の手続きについては、事業所は管轄のハローワーク、労働保険事務組合・社会保険労務士は秋田労働局職業安定課へお問い合わせください。

秋田労働局雇用保険電子申請事務センター  
TEL：018-801-0399

## 人事異動のお知らせ

【秋田県中小企業団体中央会】(8月1日付)

( )は前職

◎総務企画部

総務企画課主任(商業振興課主任)

黒政 祐亮